

- a) nakon isteka šest mjeseci od dana saznanja za povredu obaveze i počinioaca;
 - b) nakon isteka godinu dana od dana kad je povreda obaveze učinjena.
- (4) Za težu povredu obaveze studentu se može izreći i mjera isključenja sa visokoškolske ustanove/organizacione jedinice.

Član 91.

(Nastavak studija na drugoj visokoškolskoj ustanovi/organizacionoj jedinici)

- (1) Studentu koji studira na drugoj visokoškolskoj ustanovi u Bosni i Hercegovini ili inostranstvu ili na drugoj organizacionoj jedinici u okviru visokoškolske ustanove može se odobriti nastavak studija na istom ili srodnom studijskom programu visokoškolske ustanove/organizacione jedinice.
- (2) Odluku o prelasku studenata sa druge visokoškolske ustanove/organizacione jedinice donosi rukovodilac organizacione jedinice pod uslovima utvrđenim općim aktom koji donosi vijeće organizacione jedinice.

Član 92.

(Predstavničko tijelo studenata)

- (1) Studenti visokoškolske ustanove/organizacione jedinice se organizuju u predstavničko tijelo koje zastupa interese studenata visokoškolske ustanove/organizacione jedinice i daje doprinos ostvarenju obrazovnih, nastavnih, naučnih, kulturnih, akademskih i drugih društveno korisnih potreba studenata, a na osnovu demokratskih principa i u skladu sa zakonom.
- (2) Statutom visokoškolske ustanove ili posebnim zakonom preciznije se utvrđuje pitanje uspostave i načina rada predstavničkih tijela studenata, njihova prava, obaveze i odgovornosti, pitanja studentskog standarda i druga pitanja bitna za rad predstavničkog tijela studenata.

POGLAVLJE VIII.

AKADEMSKO OSOBLJE I AKADEMSKA ZVANJA

ODJELJAK A.

AKADEMSKA ZVANJA

Član 93.

(Dodjela akademskih zvanja)

- (1) Visokoškolska ustanova dodjeljuje akademska zvanja koja mogu biti naučnonastavna, umjetničkonastavna, nastavna i umjetnička.
- (2) Univerzitet dodjeljuje naučnonastavna, umjetnička i umjetničkonastavna zvanja i to:
 - a) redovni profesor;
 - b) vanredni profesor;
 - c) docent;
 - d) lektor;
 - e) viši asistent;
 - f) asistent.
- (3) Lica koja su birana u akademska zvanja iz stava (2) ovog člana tač. a), b) i c) su nastavnici, a lica izabrana u akademska zvanja pod tač. d), e) i f) su saradnici.
- (4) Visoka škola dodjeljuje nastavna i umjetnička zvanja, i to:
 - a) profesor visoke škole;
 - b) predavač visoke škole;
 - c) asistent.

Član 94.

(Period izbora i statusna pitanja)

- (1) Akademsko osoblje na visokoškolskoj ustanovi bira se na određeni izborni period i to:
 - a) asistent na period od četiri godine bez mogućnosti ponovnog izbora;
 - b) viši asistent na period od pet godina s mogućnošću jednog ponovnog izbora isključivo ako postigne stepen trećeg ciklusa studija;

- c) viši asistent u umjetničkonastavnom zvanju na period od pet godina sa mogućnošću jednog ponovnog izbora isključivo ukoliko nakon izbora ostvari javno predstavljene oblike umjetničkog stvaralaštva u skladu sa statutom visokoškolske ustanove;
- d) lektor na period od pet godina bez mogućnosti ponovnog izbora;
- e) docent na period od pet godina s mogućnošću jednog ponovnog izbora;
- f) vanredni profesor na period od šest godina s mogućnošću jednog ponovnog izbora;
- g) redovni profesor trajno, uz obavezu da u ciklusima od po pet godina ostvaruje dodatne rezultate u nastavi i naučnoistraživačkom radu, a koji se precizno utvrđuju statutom kao i njihova provjera odnosno evaluacija.

- (2) Redovni profesor zaključuje ugovor o radu na neodređeno vrijeme. Redovni profesor koji ne bude ispunjavao obaveze i stava (1) alineja g) ovog člana ne može biti biran za rukovodioca visokoškolske ustanove/organizacione jedinice niti mu se može dodijeliti počasno zvanje profesor emeritus.
- (3) Period na koji se bira akademsko osoblje na visokoj školi je:
 - a) asistent na period od četiri godine bez mogućnosti ponovnog izbora;
 - b) predavač visoke škole na period od pet godina s mogućnošću jednog ponovnog izbora;
 - c) profesor visoke škole trajno.
- (4) Član akademskog osoblja zaključuje ugovor o radu s visokoškolskom ustanovom/organizacionom jedinicom na period na koji je izabran. Nakon isteka tog izbornog perioda visokoškolska ustanova/organizaciona jedinica obavezna je zaključiti novi ugovor o radu sa svakim članom akademskog osoblja koji je izabran u isto ili više akademsko zvanje.
- (5) Rokovi za izbor u isto ili više zvanje akademskog osoblja produžit će se za vrijeme provedeno na porodijskom odsustvu, bolovanju dužem od šest mjeseci, javnoj dužnosti ili iz drugih opravdanih razloga, a što se preciznije utvrđuje statutom.
- (6) Visokoškolska ustanova/organizaciona jedinica je obavezna da na nastavnom predmetu/naučnoj oblasti uz nastavnika sa navršenih 55 godina života ima izabranog asistenta/višeg asistenta odnosno da uz nastavnika sa navršenih 65 godina života ima izabranog docenta.
- (7) Visokoškolska ustanova/organizaciona jedinica zaključuje ugovor o radu sa izabranim članom akademskog osoblja koji je strani državljanin, uz poštivanje zakonskih i podzakonskih propisa kojima se reguliše njihov radni angažman i izdavanje boravišne dozvole za strane državljanke.
- (8) Status lica kojim je istekao izbor u zvanju lektora preciznije se uređuje statutom visokoškolske ustanove.
- (9) Od primjene stava (4) ovog člana mogu se izuzeti lica koja su u radnom odnosu u ustanovi koja prema odredbama ovog zakona i statuta visokoškolske ustanove predstavlja nastavnu bazu i koja se nakon izvršenog izbora u akademsko zvanje angažuju za potrebe realizacije nastavnog procesa bez zasnivanja radnog odnosa sa visokoškolskom ustanovom odnosno organizacionom jedinicom.

Član 95.

(Stručni saradnik na fakultetima i akademijama)

- (1) Za osposobljavanje studenata za praktični i stručni rad, kao i za pomoć akademskom osoblju u organizaciji naučnonastavnog, odnosno nastavnoumjetničkog procesa mogu se angažovati stručni saradnici: metodičar, umjetnički saradnik, viši stručni saradnik za jezik, samostalni umjetnički saradnik i korepetitor.
- (2) Statutom visokoškolske ustanove propisat će se postupak, uslovi i period angažman lica iz stava (1) ovog člana.

Član 96.

(Uslovi za izbor u naučnonastavna zvanja)

Uslovi za izbor u naučnonastavna zvanja na visokoškolskoj ustanovi su:

- a) asistent: završen ciklus studija koji se vrednuje sa najmanje 300 ECTS bodova i sa najnižom prosječnom ocjenom 8 ili 3,5;
- b) viši asistent: stepen drugog ciklusa studija (magisterij) odnosno integrisani ciklus studija, proveden izborni period u zvanju asistenta;
- c) lektor: stepen drugog ciklusa studija (magisterij) odnosno integrisani ciklus studija sa najnižom prosječnom ocjenom 8 ili 3,5;
- d) docent: naučni stepen doktora u datoj oblasti, najmanje tri naučna rada objavljena u priznatim publikacijama koje se nalaze u relevantnim naučnim bazama podataka, pokazane nastavničke sposobnosti;
- e) vanredni profesor: proveden najmanje jedan izborni period u zvanju docenta, najmanje pet naučnih radova objavljenih u priznatim publikacijama koje se nalaze u relevantnim naučnim bazama podataka, objavljena knjiga, originalni stručni uspjeh kao što je projekt, patent ili originalni metod te uspješno mentorstvo najmanje jednog kandidata za stepen drugog ciklusa studija odnosno integrisanog ciklusa studija;
- f) redovni profesor: proveden najmanje jedan izborni period u zvanju vanrednog profesora, najmanje osam naučnih radova objavljenih u priznatim publikacijama koje se nalaze u relevantnim naučnim bazama podataka, najmanje dvije objavljene knjige, originalni stručni uspjeh kao što je projekt, patent ili originalni metod, te uspješno mentorstvo najmanje po jednog kandidata za stepen drugog odnosno integrisanog ciklusa studija i trećeg ciklusa studija.

Član 97.

(Uslovi za izbor u umjetničkonastavna zvanja)

- (1) Uslovi za izbor u umjetničkonastavna zvanja u koja se bira akademsko osoblje na nastavnim programima na univerzitetu ako je za nastavni predmet od naročitog značaja umjetnički kriterij su:
 - a) asistent: stepen prvog ciklusa studija koji se vrednuje s najmanje 240 ECTS bodova i prosječnom ocjenom 8 ili 3,5;
 - b) viši asistent: stepen drugog ciklusa studija sa prosječnom ocjenom 8 ili 3,5 na prvom i drugom ciklusu studija i uspješno javno predstavljeni oblici umjetničkog stvaralaštva;
 - c) docent: stepen drugog ciklusa studija sa prosječnom ocjenom 8 ili 3,5 na prvom i drugom ciklusu studija, veći broj uspješno javno predstavljenih oblika umjetničkog stvaralaštva i pokazani rezultati u nastavnom radu;
 - d) vanredni profesor: stepen drugog ciklusa studija sa prosječnom ocjenom 8 ili 3,5 na prvom i drugom ciklusu studija, veći broj javno predstavljenih oblika umjetničkog stvaralaštva, priznanja za uspješno djelovanje u odgovarajućoj oblasti umjetnosti i pokazani rezultati u nastavnom radu;
 - e) redovni profesor: stepen drugog ciklusa studija sa prosječnom ocjenom 8 ili 3,5 na prvom i drugom ciklusu studija, veći broj uspješno javno predstavljenih oblika umjetničkog stvaralaštva koji su značajno doprinijeli razvoju kulture i umjetnosti i doprinos podizanju nastavnog i umjetničkog kadra.
- (2) Sadržaj pojmova: uspješno javno predstavljeni oblici umjetničkog stvaralaštva, priznanje za uspješno djelovanje u odgovarajućoj oblasti umjetnosti, uspješno javno predstavljeni oblici umjetničkog stvaralaštva koji su značajno doprinijeli razvoju kulture i umjetnosti, doprinos podizanju nastavnog i umjetničkog kadra, preciznije se uređuje statutom visokoškolske ustanove.

Član 98.

(Uslovi za izbor u nastavna zvanja na visokoj školi)

- (1) Uslovi za izbor u nastavna zvanja na visokoj školi su:
 - a) asistent: završen stepen prvog ciklusa studija s najmanjom prosječnom ocjenom 8 ili 3,5;
 - b) predavač visoke škole: završen stepen drugog ciklusa studija odnosno integrisani ciklus studija s najmanjom prosječnom ocjenom 8 ili 3,5 i pokazana nastavna sposobnost;
 - c) profesor visoke škole: završen stepen trećeg ciklusa studija, najmanje tri naučna rada objavljena u priznatim publikacijama koje se nalaze u relevantnim naučnim bazama podataka i pokazana nastavna sposobnost.
- (2) Na visokoj školi nastavu mogu izvoditi i lica izabrana u naučnonastavna zvanje.

Član 99.

(Uslovi za izbor u umjetnička zvanja na visokoj školi)

- (1) Uslovi za izbor u umjetnička zvanja na visokoj školi su:
 - a) asistent: završen stepen prvog ciklusa studija s najmanjom prosječnom ocjenom 8 ili 3,5;
 - b) predavač visoke škole: završen stepen najmanje prvog ciklusa studija, javno predstavljeni oblici umjetničkog stvaralaštva i pokazana nastavna sposobnost;
 - c) profesor visoke škole: završen stepen najmanje prvog ciklusa studija, istaknuti javno predstavljeni oblici umjetničkog stvaralaštva i pokazana nastavna sposobnost.
- (2) Na visokoj školi nastavu mogu izvoditi i lica izabrana u umjetničkonastavna zvanja.

Član 100.

(Definicija i sadržaj pojmova iz uslova za izbor)

- (1) Pod objavljenom knjigom u smislu ovog zakona podrazumijeva se tematski cjelovit i kompaktan recenziran naučni, stručni ili umjetnički sadržaj u štampanoj ili elektronskoj formi koji:
 - a) tematizira određenu oblast;
 - b) nikada prije nije bio publiciran;
 - c) je katalogiziran;
 - d) je putem biblioteke organizacione jedinice i visokoškolske ustanove dostupan studentima i akademskoj zajednici.
- (2) Pod mentorstvom iz člana 96. alineja e) i f) ovog zakona podrazumijeva se uspješno mentorstvo u drugom i trećem ciklusu studija odnosno integrisanom ciklusu studija, kao i mentorstvo ostvareno u postupku sticanja naučnog stepena magistra nauka ili doktora nauka po predbolonjskom sistemu studija.
- (3) Sadržaj pojmova: uspješno mentorstvo, objavljen naučni rad, katalogizirana knjiga, univerzitetski udžbenik, originalni stručni uspjeh, projekt, patent i originalni metod, pokazani rezultati u nastavnom radu, značajan doprinos razvoju kulture i umjetnosti, preciznije se uređuje statutom visokoškolske ustanove.
- (4) Uspješno mentorstvo iz stava (3) ovog člana predstavlja mentorstvo koje je okončano uspješnom odbranom završnog rada odnosno doktorske disertacije.

Član 101.

(Registar publikacija)

- (1) Senat visokoškolske ustanove je obavezan najkasnije u roku od šest mjeseci od stupanja na snagu ovog zakona putem Ministarstva dostaviti Savjetu za nauku prijedlog registra relevantnih naučnih baza podataka. U slučaju da senat visokoškolske ustanove ne dostavi prijedlog registra u propisanom roku, Ministarstvo će utvrditi prijedlog istog i dostaviti Savjetu za nauku.
- (2) Savjet za nauku je obavezan, uvažavajući prijedlog iz stava (1) ovog člana, zatražiti o istom mišljenje Akademije nauka i umjetnosti Bosne i Hercegovine te uspostaviti registar relevantnih naučnih baza podataka najkasnije u roku od 60 dana od dana prijema prijedloga iz stava (1) ovog člana.

- (3) Radovi objavljeni u priznatim publikacijama koje se nalaze u relevantnim naučnim bazama podataka, a koje su definirane u registru iz stava (2) ovog člana, smatrać će se relevantnim u postupku izbora u akademsku odnosno naučnoistraživačku zvanja.
- (4) Ažuriranje podataka iz registra iz stava (2) ovog člana uređuje se posebnim aktom Ministarstva.
- (5) Radovi koji su u skladu sa Zakonom o naučnoistraživačkoj djelatnosti ("Službene novine Kantona Sarajevo" broj 26/16) objavljeni prije uspostave registra iz stava (2) ovog člana smatrać će se relevantnim u postupku izbora u akademsku zvanja.
- (6) Visokoškolska ustanova je obavezna članovima akademskog osoblja omogućiti pristup relevantnim naučnim bazama podataka iz registra iz stava (2) ovog člana na način i pod uslovima propisanim statutom.
- (7) Visokoškolska ustanova je obavezna u roku od godinu dana od dana stupanja na snagu ovog zakona donijeti pravilnik o izboru u akademsku zvanja kojim će uspostaviti bodovni sistem vrednovanja naučnih radova kao uslova za izbor u akademsku zvanja, kao i ostala relevantna pitanja.

Član 102.

(Vrednovanje prilikom izbora u isto ili više zvanje)

- (1) Prilikom izbora u isto ili više zvanje uzimaju se u obzir:
 - a) objavljeni radovi,
 - b) knjige i rezultati vlastitih istraživanja u primjeni,
 - c) projekti,
 - d) mentorstva, odnosno javno predstavljeni oblici umjetničkog stvaralaštva.
- (2) Uslovi za izbor u akademsko zvanje koji su navedeni u stavu (1) ovog člana uzimaju u obzir samo ukoliko su nastali u vremenu od posljednjeg izbora u zvanje.
- (3) Akademsko osoblje na istoj visokoškolskoj ustanovi ne može istovremeno posjedovati izbor u dva ili više različitih akademskih zvanja.
- (4) Postupak i razlozi za oduzimanje akademskog zvanja koje je stečeno odnosno dodijeljeno suprotno ovom zakonu, statutu i provedbenim propisima se uređuje statutom.

ODJELJAK B.

AKADEMSKO OSOBLJE, RASPISIVANJE KONKURSA I KRITERIJI ZA IZBOR

Član 103.

(Konkurs za izbor u akademsku zvanja)

- (1) Konkurs za izbor člana akademskog osoblja, uz prethodno pribavljenu saglasnost senata, raspisuje rukovodilac organizacione jedinice najkasnije šest mjeseci prije isteka izbornog perioda postojećeg člana akademskog osoblja odnosno najkasnije šest mjeseci prije početka studijske godine.
- (2) Vijeće utvrđuje prijedlog za raspisivanje konkursa za izbor akademskog odnosno naučnoistraživačkog osoblja i odluku dostavlja senatu visokoškolske ustanove.
- (3) Organizaciona jedinica je obavezna prije početka studijske godine sačiniti i dostaviti rukovodiocu i upravnom odboru visokoškolske ustanove dinamički plan potreba za raspisivanje konkursa za izbor u zvanje.
- (4) Senat razmatra prijedlog vijeća i donosi odluku kojom se daje saglasnost za raspisivanje konkursa koji se objavljuje u najmanje jednom dnevnom listu i na internet stranici visokoškolske ustanove/organizacione jedinice. Nakon donošenja odluke senata konkursnu proceduru u skladu sa odredbama ovog zakona i statuta provodi organizaciona jedinica koja je inicirala raspisivanje konkursa.
- (5) Visokoškolska ustanova ne može raspisivati konkurs za izbor člana akademskog osoblja ukoliko se nastavna potreba može zadovoljiti angažmanom raspoloživog akademskog osoblja, uz poštivanje Standarda i normativa, odluke o

izboru u zvanje člana akademskog osoblja odnosno odluke o izvršenoj ekvivalenciji izvršenog izbora u akademsko zvanje.

- (6) Član akademskog odnosno naučnoistraživačkog osoblja može sudjelovati u realizaciji nastavnog odnosno naučnoistraživačkog procesa na svim organizacionim jedinicama u okviru visokoškolske ustanove, pod uslovima da je takav angažman u skladu sa Standardima i normativima, odlukom o izboru u zvanje odnosno odlukom o ekvivalenciji izbora u zvanje.

Član 104.

(Prijem u radni odnos ili angažman ostalih lica)

Prijem u radni odnos ili angažman na organizacionoj jedinici lica koja nisu birana u akademsko/naučnoistraživačko zvanje, može se vršiti isključivo uz prethodno pribavljenu pisanu saglasnost rektora koja se daje nakon što se utvrdi nemogućnost preraspodjele raspoloživog kadra u okviru visokoškolske ustanove.

Član 105.

(Radni angažman bez zasnivanja radnog odnosa)

- (1) Visokoškolska ustanova može da angažira akademsko osoblje sa druge visokoškolske ustanove, ako:
 - a) se na raspisani konkurs za izbor člana akademskog osoblja nije prijavio nijedan kandidat ili po provedenom konkursu nije izabran nijedan od prijavljenih kandidata;
 - b) član akademskog osoblja koji je u radnom odnosu na matičnoj organizacionoj jedinici visokoškolske ustanove da ili dobije otkaz, odnosno bude suspendiran odlukom nadležnog tijela, i to dok se u konkursnom postupku ne izabere novi član akademskog osoblja.
- (2) Visokoškolska ustanova/organizaciona jedinica, ukoliko postoji nastavna potreba, može angažovati izabranu osobu u akademskom zvanju koja nije u radnom odnosu na visokoškolskoj ustanovi/organizacionoj jedinici, pod uslovom da joj nije istekao period izbora u zvanje i uz prethodno pribavljenu saglasnost nadležnog organa njegovog poslodavca.
- (3) U cilju upoznavanja studenata sa naučnim/umjetničkim dostignućima, sa primjenom naučnih rezultata u praksi, praktičnim radom i drugim vidovima stručnog usavršavanja ili u cilju izvođenja pojedinih specifičnih predavanja, vježbi, seminara i drugih oblika rada, organizaciona jedinica može na prijedlog predmetnog nastavnika angažirati istaknutog naučnog radnika, umjetnika, odnosno stručnjaka iz prakse da učestvuje u ostvarivanju dijela nastave na nastavnom predmetu.
- (4) Visokoškolska ustanova može člana akademskog osoblja koji je izabran odnosno imenovan na neku javnu dužnost angažovati u nastavno-naučnom procesu u skladu sa relevantnim zakonskim, podzakonskim propisima i statutom.
- (5) Visokoškolska ustanova može u opravdanim slučajevima kao što su porodijsko odsustvo, bolovanje duže od šest mjeseci i u drugim slučajevima koji se definišu statutom, za izvođenje nastavnog procesa bez raspisivanja javnog konkursa i zasnivanja radnog odnosa angažovati za taj vremenski period člana akademskog osoblja koji ima odgovarajući izbor u akademsko zvanje, na način i pod uslovima utvrđenim statutom.
- (6) Visokoškolska ustanova/organizaciona jedinica može bez raspisivanja konkursa angažirati nastavnika sa druge domaće ili inostrane visokoškolske ustanove u svojstvu gostujućeg profesora kao predmetnog nastavnika sa maksimalnim opterećenjem propisanim Standardima i normativima, pri čemu odluku o takvom angažmanu donosi senat na prijedlog vijeća organizacione jedinice.
- (7) Način, period i uslovi za angažman gostujućeg profesora preciznije se uređuju statutom visokoškolske ustanove.

Član 106.
(Komisija za izbor)

- (1) U roku od 30 dana od isteka roka za podnošenje prijava na konkurs rukovodilac organizacione jedinice je obavezan sazvati vijeće koje će imenovati komisiju za pripremanje prijedloga za izbor.
- (2) Za pripremanje prijedloga za izbor u zvanje docenta, vanrednog ili redovnog profesora vijeće imenuje komisiju od tri ili pet članova u istom ili višem zvanju od zvanja u koje se kandidat bira uz obavezu rukovodioca organizacione jedinice da prethodno pribavi pisanu saglasnost za sudjelovanje u radu komisije svakog od članova komisije.
- (3) Za pripremanje prijedloga za izbor u zvanja asistenta, višeg asistenta i lektora, vijeće imenuje komisiju od tri člana koji mogu biti u akademskom zvanju docent, vanredni ili redovni profesor uz obavezu rukovodioca organizacione jedinice da prethodno pribavi pisanu saglasnost za sudjelovanje u radu komisije svakog od članova komisije.
- (4) Većina članova komisije mora biti iz iste, a ostali članovi mogu biti iz srodne naučne odnosno umjetničke oblasti za koju se kandidat bira.
- (5) Kandidat koji nije ranije sudjelovao u realizaciji nastavnog procesa na visokoškolskoj ustanovi obavezan je da pred studentima i komisijom održi pristupno predavanje iz nastavnog predmeta, odnosno naučne/umjetničke oblasti za koju je konkurisao.
- (6) Komisija u postupku izbora kandidata ocjenjuje uspješnost pristupnog predavanja uzimajući u obzir rezultate evaluacije studenata na način i pod uslovima utvrđenim statutom.
- (7) Visokoškolska ustanova dužna je da na javan i transparentan način oglasi vrijeme održavanja predavanja iz stava (5) ovog člana.
- (8) Kandidat koji na pristupnom predavanju dobije negativnu ocjenu komisije ne učestvuje u daljnjem postupku izbora.

Član 107.

(Obaveze stručne službe, izvještaj i prijedlog komisije)

- (1) Stručna služba organizacione jedinice obavezna je, prije dostavljanja pristiglih prijava na konkurs komisiji za izbor u zvanja, potvrditi, u pisanoj formi, blagovremenost i urednost pristiglih prijava sa uslovima utvrđenim konkursom te naznačiti broj prijavljenih kandidata.
- (2) Pisana potvrda iz stava (1) ovog člana se dostavlja rukovodiocu organizacione jedinice prije donošenja odluke o imenovanju komisije iz stava (1) člana 106. ovog zakona i predstavlja sastavni dio izvještaja komisije za izbor u zvanja.
- (3) Komisija iz člana 106. ovog zakona obavezna je izvještaj sa prijedlogom za izbor u zvanja dostaviti vijeću putem protokola organizacione jedinice u skladu sa tekstom raspisanog konkursa i aktom o imenovanju komisije i to u roku od 45 dana od isteka roka za podnošenje prijava na konkurs.
- (4) Komisija iz stava (3) ovog člana utvrđuje prijedlog većinom glasova, s tim da svaki član komisije ima pravo da izdvoji i obrazloži svoje mišljenje.

Član 108.

(Dostavljanje izvještaja komisije)

- (1) Rukovodilac organizacione jedinice je obavezan izvještaj sa prijedlogom komisije za izbor u zvanja uvrstiti u dnevni red sjednice vijeća najkasnije u roku od 30 dana od dana dostavljanja izvještaja sa prijedlogom komisije.
- (2) Rukovodilac organizacione jedinice je obavezan izvještaj komisije za izbor u zvanje sa prijedlogom komisije objaviti na internet stranici najkasnije sedam dana prije održavanja sjednice vijeća na kojoj se glasa o prijedlogu komisije i to u dijelu koji se odnosi na ispunjavanje popisanih uslova za izbor u akademsko zvanje od strane prijavljenih kandidata.

Član 109.

(Prijedlog odluke o izboru)

- (1) Odluku o pitanjima izbora iz svoje nadležnosti vijeće donosi većinom glasova od ukupnog broja članova s tim da članovi vijeća prilikom glasanja ne mogu biti suzdržani.
- (2) Vijeće može, ukoliko to ocijeni potrebnim, zatražiti od komisije iz člana 106. ovog zakona dopunu izvještaja ili dodatna pojašnjenja u vezi sa izvještajem.
- (3) Vijeće utvrđuje prijedlog odluke o izboru koju rukovodilac organizacione jedinice dostavlja senatu na odlučivanje.
- (4) U slučaju kada vijeće ne utvrdi pozitivan prijedlog odluke iz stava (3) ovog člana, odluka vijeća se dostavlja senatu na odlučivanje. Odluka senata je konačna, a protiv iste se može pokrenuti upravni spor pred nadležnim sudom u Sarajevu u roku od 30 dana od dana prijema odluke.
- (5) Odredbe ovog člana o glasanju vijeća organizacione jedinice primjenjuju se i na odlučivanje odnosno glasanje komisija i radnih tijela koje imenuje vijeće ukoliko ovim zakonom ili statutom odnosno posebnim aktom nije drugačije određeno.

Član 110.

(Obaveza rukovodioca organizacione jedinice)

Rukovodilac organizacione jedinice je obavezan u roku od pet dana od dana održavanja sjednice vijeća na kojoj je utvrđen prijedlog odluke iz člana 109. st. (3) i (4) ovog zakona, istu dostaviti senatu visokoškolske ustanove na dalje postupanje.

Član 111.

(Donošenje odluke o izboru)

- (1) Senat visokoškolske ustanove je obavezan donijeti odluku o izboru u zvanje u roku od 30 dana od dana prijema prijedloga odluke vijeća.
- (2) Odluka iz stava (1) ovog člana donosi se većinom glasova od ukupnog broja članova senata sa pravom glasa, a članovi senata prilikom glasanja ne mogu biti suzdržani.
- (3) Rukovodilac visokoškolske ustanove je obavezan u roku od pet dana od dana donošenja odluke o izboru u zvanje istu dostaviti vijeću.
- (4) Odluka senata o izboru iz stava (3) ovog člana je konačna i prosljeđuje se organizacionoj jedinici radi dostavljanja iste kandidatima i upoznavanja o izvršenom izboru.
- (5) Procedura izbora u nastavna i umjetnička zvanja na visokoj školi provodi se na način i po postupku utvrđenim za izbor akademskog osoblja u akademsko zvanje na univerzitetu.

Član 112.

(Pravo pristupa informacijama)

Na zahtjev kandidata, koji učestvuje u postupku izbora u zvanje, visokoškolska ustanova/organizaciona jedinica će obavijestiti kandidata o fazi u kojoj se nalazi postupak izbora, a nakon okončanja postupka obavezna je osigurati slobodu pristupa informacijama u vezi sa postupkom izbora.

Član 113.

(Poštivanje rokova rada komisije)

- (1) Sve komisije imenovane za izvršavanje poslova i zadataka na visokoškolskoj ustanovi/organizacionoj jedinici obavezne su svoje zadatke odnosno izvještaje završiti i dostaviti u utvrđenim rokovima u skladu sa zakonom, statutom i aktom o imenovanju.
- (2) Neizvršenje obaveza od strane članova komisije bez postojanja opravdanih razloga smatra se neizvršenjem njihovih redovnih radnih obaveza.
- (3) Rukovodilac organizacione jedinice je obavezan provesti postupak utvrđivanja odgovornosti i izreći odgovarajuću mjeru članovima komisije koji svoje obaveze nisu izvršili u skladu sa stavom (1) ovog člana, a što se preciznije utvrđuje statutom.
- (4) Licima iz stava (2) ovog člana za koje se utvrdi da su bez opravdanih razloga djelovali u suprotnosti sa stavom (1) ovog člana zabranit će se učešće u radu tijela i komisija koje

imenuje visokoškolska ustanova/organizaciona jedinica na vremenski period od godinu dana.

- (5) Postupak utvrđivanja odgovornosti za neizvršenje radnih obaveza iz st. (1), (2) i (3) ovog člana provodi se samo u odnosu na članove komisije koji su zaposlenici visokoškolske ustanove/organizacione jedinice.

Član 114.

(Okončanje započete procedure izbora u zvanje)

- (1) Procedura izbora članova akademskog i rukovodnog osoblja na visokoškolskoj ustanovi/organizacionoj jedinici započeta prije stupanja na snagu ovog zakona okončat će se u skladu sa propisima na osnovu kojih je pokrenuta procedura izbora.
- (2) Početkom procedure iz stava (1) ovog člana podrazumijeva se raspisivanje odnosno objava konkursa.

Član 115.

(Prava i obaveze u vezi sa izborom u zvanje)

- (1) Kada član akademskog osoblja nakon isteka izbornog perioda ne bude izabran u isto ili više zvanje, visokoškolska ustanova/organizaciona jedinica može, prije otkazivanja ugovora o radu, ponuditi članu akademskog osoblja zaključivanje novog ugovora o radu na poslovima za koje se ne traži izbor u akademsko zvanje ako za to postoji mogućnost i potreba.
- (2) U slučaju da kandidat pri izboru u akademsko zvanje iz objektivnih razloga nije mogao ispuniti uslov objavljena knjiga i/ili mentorstva za drugi i/ili treći ciklus studija odnosno integrisani studij, uvodi se ekvivalencija odnosno supstitucija objavljene knjige i/ili mentorstva sa tri dodatna naučna rada objavljena u citatnim bazama podataka, u odnosu na minimalne uslove utvrđene zakonom.
- (3) Objektivni razlozi definišu se statutom visokoškolske ustanove.
- (4) Član akademskog osoblja u zvanju docenta i vanrednog profesora može biti izabran u više zvanje i prije isteka perioda na koji je biran ukoliko ispuni uslove za izbor u više akademsko zvanje i ukoliko je proveo u nastavi najmanje tri godine nakon posljednjeg izbora te ukoliko je od propisanih radova za izbor u više zvanje za vanrednog profesora dodatno objavio najmanje tri naučna rada u citatnim bazama podataka, odnosno ukoliko je od propisanih radova za izbor u više zvanje za redovnog profesora dodatno objavio najmanje pet naučnih radova u citatnim bazama podataka.
- (5) Član akademskog osoblja u zvanju asistenta može biti izabran u zvanje višeg asistenta i prije isteka perioda na koji je biran na način i pod uslovima propisanim statutom visokoškolske ustanove.
- (6) U slučaju prijevremenog napredovanja visokoškolska ustanova/organizaciona jedinica je dužna osigurati potrebna finansijska sredstva.

Član 116.

(Obaveze akademskog osoblja i visokoškolske ustanove)

- (1) Članovi akademskog osoblja obavezni su uredno izvršavati nastavne i druge obaveze u skladu sa zakonom, statutom, odnosno drugim općim aktima visokoškolske ustanove, a posebnu pažnju obavezni su posvetiti radu sa studentima i poticanju njihovog samostalnog rada i uključivanja u stručni, naučnoistraživački i umjetnički rad.
- (2) Rukovodilac organizacione jedinice je obavezan osigurati da se na internet stranici organizacione jedinice objavi raspored održavanja nastave u toku semestra kao i termini održavanja konsultacija i to najkasnije u prvoj sedmici održavanja nastave.
- (3) Asistent, viši asistent i lektor mogu izvoditi predavanja isključivo u prisustvu predmetnog nastavnika.
- (4) Članu akademskog osoblja visokoškolska ustanova/organizaciona jedinica može odobriti plaćeno odsustvo u trajanju do četiri semestra radi izrade magistarskog ili doktorskog rada, naučnog, umjetničkog ili stručnog usavršavanja ili

obavljanja aktivnosti od posebnog interesa za visokoškolsku ustanovu/organizacionu jedinicu, a što se preciznije uređuje statutom visokoškolske ustanove.

- (5) U vrijeme odsustva člana akademskog osoblja iz razloga navedenih u stavu (4) ovog člana visokoškolska ustanova/organizaciona jedinica je obavezna organizovati kontinuirano odvijanje nastave te izvršavanje drugih nastavnih obaveza adekvatnom zamjenom odsutnog člana akademskog osoblja.

Član 117.

(Angažman na drugoj visokoškolskoj ustanovi)

- (1) Član akademskog osoblja može biti angažovan u realizaciji nastavnog procesa na drugoj visokoškolskoj ustanovi ukoliko:
- uredno ispunjava svoje zakonom i statutom propisane obaveze u realizaciji nastavnog procesa;
 - ispunjava zakonske uslove za angažman u pogledu izbora u akademsko zvanje i
 - prethodno pribavi pisanu saglasnost rukovodioca organizacione jedinice, odnosno rukovodioca visokoškolske ustanove ukoliko se radi o angažmanu rukovodioca organizacione jedinice, odnosno upravnog odbora ako se radi o angažmanu rukovodioca visokoškolske ustanove.
- (2) Angažman člana akademskog osoblja na drugoj visokoškolskoj ustanovi vrši se u skladu sa ovim zakonom, statutom visokoškolske ustanove i Standardima i normativima.
- (3) U pisanom zahtjevu za angažman na drugoj visokoškolskoj ustanovi član akademskog osoblja je obavezan naznačiti:
- svoje trenutno nastavno opterećenje;
 - fond sati za koji traži saglasnost za angažman;
 - za koji vremenski period traži saglasnost i iz kojeg nastavnog predmeta će izvoditi nastavu;
 - akademsko zvanje u koje je izabran kao i naučnu/umjetničku oblast odnosno nastavni predmet za koji je biran,
 - na kojoj visokoškolskoj ustanovi će biti angažiran.
- (4) Ukoliko su ispunjeni zakonski uslovi za angažman u skladu sa ovim zakonom, rukovodilac visokoškolske ustanove/organizacione jedinice je obavezan kroz donošenje posebne odluke članu akademskog osoblja izdati saglasnost za angažman.
- (5) U odluci rukovodioca visokoškolske ustanove/organizacione jedinice kojom se daje saglasnost za angažman na drugoj visokoškolskoj ustanovi obavezno se naznačava da li su ispunjeni svi propisani uslovi za angažman člana akademskog osoblja.
- (6) Članu akademskog osoblja koji uredno ne izvršava svoje nastavne obaveze u skladu sa ovim zakonom, rukovodilac visokoškolske ustanove/organizacione jedinice ne može dati saglasnost za angažman na drugoj visokoškolskoj ustanovi.
- (7) Visokoškolska ustanova/organizaciona jedinica je obavezna osigurati da se zahtjev za angažman na drugoj visokoškolskoj ustanovi, sa svim propisanim elementima, izradi u formi posebnog obrasca i učini dostupnim članovima akademskog osoblja objavom na internet stranici visokoškolske ustanove/organizacione jedinice, a najkasnije u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.
- (8) Odluka rukovodioca visokoškolske ustanove/organizacione jedinice kojom se članu akademskog osoblja daje saglasnost za angažman se obavezno objavljuje na internet stranici visokoškolske ustanove/organizacione jedinice i to najkasnije tri dana od dana donošenja odluke.
- (9) Saglasnost za angažman koja ne sadrži sve elemente propisane ovim zakonom smatra se ništavnom.
- (10) Angažman člana akademskog osoblja na drugoj visokoškolskoj ustanovi suprotno ovom zakonu predstavlja težu povredu radne obaveze, a upravni odbor odnosno rukovodilac visokoškolske ustanove/organizacione jedinice su obavezni nakon saznanja za takvu povredu provesti postupak utvrđivanja odgovornosti člana akademskog osoblja.